

lì 18 maggio 2022

Prot. n. 3232/22

Questo documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo. Se trasmesso in forma cartacea, lo stesso costituisce copia dell'originale, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alla norma sopracitata.

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI NR. N. 13 POSTI A TEMPO PIENO (36 ore sett.li) E NR. 7 POSTI A TEMPO PARZIALE (18 ore sett.li) CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, DI CUI NR. 10 POSTI RISERVATI AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 12 DELLA L.P. 3 AGOSTO 2018, N. 15 E SS.MM.II., IN FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO SANITARIO, CAT. B LIVELLO EVOLUTO 1<sup>A</sup> POSIZIONE RETRIBUTIVA, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO  
(determinazione n. 131 dd. 18.03.2022)**

## CRITERI DI VALUTAZIONE

### CRITERI PER LA PROVA ORALE-PRATICA

La Commissione stabilisce che la **prova orale e pratica** saranno svolte congiuntamente e avranno durata minima complessiva non inferiore a 20 minuti e che i candidati saranno convocati in ordine alfabetico a partire dalla lettera che sarà estratta a sorte da un candidato in occasione dello svolgimento della preselezione.

La Commissione stabilisce in particolare, circa le modalità con cui dovrà svolgersi la **prova orale**, che i candidati saranno chiamati a rispondere a n. 3 domande estratte a sorte da altrettante urne divise nei seguenti macro gruppi:

- **Area A:** il profilo professionale dell'O.S.S., assistenza diretta alla persona ed assistenza a carattere sanitario, primo soccorso, igiene ambientale;
- **Area B:** aspetti di organizzazione del lavoro e di gestione delle informazioni, aspetti etici e relazionali, equipe interdisciplinare (utilità, significato, obiettivi, strumenti e dinamiche relazionali, ruoli e funzioni dei professionisti appartenenti all'equipe), l'accoglienza, la gestione dei residenti e l'organizzazione della vita comunitaria in una struttura residenziale nell'ambito delle aree disabilità e riabilitazione, gestione delle relazioni con gli utenti e con i familiari;

- **Area C:** ordinamento e disciplina contrattuale in materia di personale delle A.P.S.P, le norme igienico-sanitarie e di sicurezza e le misure di prevenzione nei confronti della comunità e dei singoli residenti, cenni sulla legislazione in materia di tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro ed in materia di privacy, cenni della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, cenni sulla Legislazione regionale in materia di A.P.S.P..

La Commissione stabilisce inoltre che tali domande possano essere comunque discrezionalmente integrate con ulteriori quesiti posti dalla Commissione giudicatrice stessa nel corso del colloquio al fine di meglio valutare le capacità tecnico-professionali del candidato ed accertarne l' idoneità nella prova.

La Commissione stabilisce infine, circa le modalità con cui dovrà svolgersi **la prova pratica**, denominata "area D", che ogni candidato risponderà ad una domanda estratta a sorte dalla relativa urna sulle materie previste dal bando di concorso: ergonomia sul luogo di lavoro, movimentazione manuale delle persone disabili, gli ausili ergonomici, esecuzione di tecniche specifiche connesse alla qualificazione professionale richiesta; queste domande potranno anche contenere dei casi che richiedano anche l' utilizzo di ausili predisposti dalla commissione.

La Commissione stabilisce che alla prova d' esame vengano assegnati i seguenti punteggi:

	PUNTI
PROVA PRATICA	<b>30,00</b>
PROVA ORALE	<b>30,00</b>
<hr/> TOTALE	<hr/> <b>60,00</b>

I criteri di valutazione per la correzione della prova orale-pratica sono i seguenti:

- Aderenza della risposta al contenuto della domanda e grado di conoscenza dell' argomento;
- Capacità di analisi;
- Completezza della risposta;
- Collegamento fra contenuti;
- Chiarezza espositiva;
- Capacità di sintesi;
- Appropriatezza del linguaggio ed uso della terminologia adeguata;
- Conoscenza adeguata delle metodiche e padronanza nell' effettuazione delle manovre contenute nei quesiti.

## **IDONEITÀ**

La Commissione stabilisce che sarà conseguita l' idoneità nelle prove d'esame ottenendo un punteggio minimo non inferiore a **21/30**, che costituisce anche la valutazione complessiva, ai sensi dell'art. 33 del vigente regolamento del personale aziendale.

## **MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI**

Ciascun commissario attribuirà individualmente la propria valutazione relativamente allo svolgimento di ciascuna prova. Il punteggio finale sarà dato dalla media dei punteggi assegnati dai singoli Commissari. Nell'attribuzione del punteggio si calcoleranno fino a due decimali.

La valutazione complessiva è determinata dalla somma dei voti attribuiti nella prova scritta e nella prova orale.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE  
dott. Michele Bottamedi